

Uw pensioenreglement

Alles wat u moet weten bij tijdelijke of volledige arbeidsongeschiktheid

Dit leest u in uw pensioenreglement

Uw werkgever heeft uw aanvullende uitkering op de wettelijke uitkering bij arbeidsongeschiktheid ondergebracht bij Aevitae B.V.

Dit betekent dat wij deze verzekering uitvoeren waarbij 1 of meerdere verzekeraars als risicodragers optreden.

Op het moment dat u arbeidsongeschikt raakt is het nodig dat een aantal zaken wordt geregeld zodat u op tijd de juiste uitkering ontvangt.

In dit pensioenreglement leest u:

- welke zaken dat zijn
- waarvoor u bent verzekerd
- hoe de hoogte van uw uitkering wordt vastgesteld
- wat wij voor u doen
- wat wij van u verwachten

Uw pensioenreglement

Waarvoor bent u verzekerd?

U bent verzekerd voor een aanvullende uitkering op de wettelijke uitkering bij volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Het UWV en de WIA

Op 1 januari 2006 is de **WIA**, Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, ingevoerd.

De WIA geeft werknemers die op of na 1 januari 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden en die na een periode van 104 weken nog minstens 35% arbeidsongeschikt zijn, recht op een uitkering.

De WIA heeft als doel werknemers te stimuleren om naar vermogen te werken en bestaat uit twee regelingen:

- De “Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten” (**IVA**). U ontvangt een IVA-uitkering van het UWV als u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt raakt.
- De “Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten” (**WGA**). U ontvangt een WGA-uitkering van het UWV als u gedeeltelijk of volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt bent.

Onder duurzaam wordt verstaan: “een medisch stabiele of verslechterende situatie of een situatie waarbij op lange termijn slechts een geringe kans op herstel bestaat”.

De wettelijke IVA- en WGA-uitkering worden verstrekt door het **UWV** (Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen).

Aanvulling op de wettelijke uitkering van het UWV

Door uw werkgever bent u als deelnemer aangemeld op de

- WGA-/ IVA-excedentverzekering en/of
- WGA-gatverzekering

Hiermee bent u verzekerd voor een aanvullende uitkering op de wettelijke WGA- en/of IVA-uitkering. Uw werkgever heeft met Aevitae afgesproken vanaf welk moment u verzekerd bent. Dit geldt ook voor de hoogte van uw uitkering.

Wanneer ontvangt u een uitkering?

Een WGA-/ IVA-uitkering van het UWV is de belangrijkste voorwaarde voor een aanvullende uitkering van Aevitae. Ontvangt u geen uitkering van het UWV, dan krijgt u geen aanvullende uitkering van Aevitae.

Hoe wordt de melding van arbeidsongeschiktheid aan Aevitae gedaan?

Als u arbeidsongeschikt wordt moet uw werkgever dit aan Aevitae melden. Op het meldingsformulier vult hij de nodige gegevens in. Bij aanhoudende arbeidsongeschiktheid vraagt hij voor u een WGA-/ IVA-uitkering bij het UWV aan. De definitieve beschikking van het UWV levert uw werkgever vervolgens bij Aevitae in. Hierin lezen wij welke mate van arbeidsongeschiktheid het UWV bij u heeft vastgesteld. Dit wordt uitgedrukt in een percentage.

Als u niet meer in dienst bent bij uw oorspronkelijke werkgever dan is het nodig dat u de melding uiterlijk 42 weken nadat u arbeidsongeschikt bent geworden zelf aan ons doorgeeft.

Hoe wordt uw uitkering van Aevitae geregeld?

U bent nog in dienst van uw werkgever:

Uw werkgever meldt aan Aevitae dat u arbeidsongeschikt bent. Ook heeft hij de beschikking van het UWV naar ons gestuurd.

Vervolgens:

- beoordelen wij of u in aanmerking komt voor een uitkering
- ontvangt uw werkgever van ons een brief waarin staat of u recht heeft op een uitkering en zo ja, hoe hoog de uitkering is. Vervolgens melden wij u aan bij het UWV.
- ontvangt u onze uitkering via uw werkgever, mits u recht heeft op een uitkering van het UWV. Het UWV meldt ons automatisch een wijziging van uw mate van arbeidsongeschiktheid zodat uw uitkering wordt aangepast.
- ontvangt u van uw werkgever na afloop van een kalenderjaar een jaaropgave voor uw belastingaangifte. Daarin staat onder meer welk bedrag aan u is uitgekeerd.

U bent niet meer in dienst bij uw oorspronkelijke werkgever:

- wij beoordelen of u in aanmerking komt voor een uitkering
- daarna ontvangt u van ons een brief waarin staat of u recht heeft op een uitkering en zo ja, hoe hoog de uitkering is
- als u recht heeft op een uitkering van het UWV ontvangt u onze uitkering. Hierop is eerst loonheffing ingehouden
- u ontvangt na afloop van het kalenderjaar een jaaropgave voor uw belastingaangifte. Daarin staat onder meer welk bedrag aan u is uitgekeerd

Zo helpt u mee aan een snelle afhandeling en uitkering

Wij verwachten van u dat:

- u bij uw werkgever vraagt of hij uw arbeidsongeschiktheid aan Aevitae heeft gemeld
- u meewerkt aan acties die gericht zijn op uw re-integratie
- u alle verplichtingen nakomt die de WIA u oplegt na toekenning van de WIA-uitkering
- u tijdig een adreswijziging doorgeeft als u een uitkering ontvangt en u gaat verhuizen

De hoogte van uw uitkering

Jaarlijks ontvangt u van Aevitae het Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Hierin leest u hoe hoog uw uitkering kan zijn bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Wordt uw pensioen jaarlijks verhoogd?

Afhankelijk van de pensioenovereenkomst met uw werkgever kan uw pensioen jaarlijks worden verhoogd. In uw jaarlijks Uniform Pensioen Overzicht leest u of dit zo voor u is geregeld.

Uw vragen

Heeft u vragen of wilt u meer weten over u pensioenreglement? Neemt u dan contact op met uw werkgever. Voor de meest actuele informatie kijkt u op www.aevitae.com

Disclaimer

Dit pensioenreglement beschrijft in hoofdlijnen de verhouding tussen u en ons. Aan dit pensioenreglement kunt u geen rechten ontleen. Hiervoor verwijzen wij u naar de polisvoorwaarden (zie hiervoor www.aevitae.com).