



Nieuw Eyckholt 282
Postbus 2705
6401 DE Heerlen
T 045 - 5739 600
F 045 - 5739 606

Furkapas 4
Postbus 2296
5600 CG Eindhoven
T 040 - 2657 700
F 040 - 2657 707

www.aevitae.com
info@aevitae.com

Polisvoorwaarden Aevitae Model 23 Verzuimverzekering Stop Loss

Inhoud van de polis

Algemene voorwaarden	2
1 Begripsomschrijvingen	2
2 Strekking van de verzekering	3
3 Grondslag van de verzekering	3
4 Aanmelding en acceptatie	3
5 Opgaven van de verzekeringnemer voor het vaststellen van de premie	3
6 Jaarlijkse vaststelling premie en eigen behoud	4
7 Premiebetaling	4
8 Voorschotpremie en naverrekening	4
9 Duur en einde van de verzekering	5
10 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid	5
11 Berekening en betaling van de uitkering	6
12 Vaststelling van de uitkering	7
13 Extra dienstverlening	7
14 Risicowijzigingen	7
15 Uitsluitingen	8
16 Herziening van premie en/of voorwaarden	8
17 Vervaltermijn	8
18 Verjaring	9
19 Adres	9
20 Klachten	9
21 Privacyreglement	9
Clausule terrorismedekking	10
Clausule	11
Rechtsbijstand	11

Algemene voorwaarden

- 1 **Begripsomschrijving**
- I.1 Verzekeraar**
Verzekeringsinstelling waarmee via de bemiddeling van Aevitae de verzekeringsovereenkomst is aangegaan.
- I.2 Reïntegratiebedrijf**
Het reïntegratiebedrijf dat door Aevitae is aangewezen.
- I.3 Aevitae**
Aevitae B.V. gevestigd te Eindhoven als gevolmachtigd agent van verzekeraar.
- I.4 Verzekeringnemer**
De werkgever die de verzekeringsovereenkomst met Aevitae heeft gesloten.
- I.5 Werknemer**
Degene die in dienst van de verzekeringnemer op basis van een arbeidsovereenkomst gedurende zekere tijd tegen loon arbeid verricht die als zodanig in de (verzamel)loonstaat staat vermeld, voor wie loonbelasting wordt afgedragen en die werknemer is in de zin van de Ziektewet. Een directeur-grootaandeelhouder is geen werknemer in de zin van deze verzekering.
- I.6 Verzekering**
De overeenkomst op grond waarvan bij Aevitae rechten op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid geldend kunnen worden gemaakt.
- I.7 Onzeker voorval**
De overeenkomst beantwoordt - tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen - aan het vereiste van onzekerheid als bedoeld in artikel 7:925 BW, indien en voorzover de schade, op vergoeding waarvan aanspraak wordt gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering onzeker was dat daaruit voor verzekerde schade was ontstaan dan wel naar de normale loop van omstandigheden nog zou ontstaan.
- I.8 WAO**
Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- I.9 Wet WIA**
Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Deze wet bestaat uit twee delen, de regeling IVA en de regeling WGA.
- I.10 IVA-regeling**
Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.
Deze uitkering wordt verstrekt aan werknemers die volledig duurzaam arbeidsongeschikt zijn.
- I.11 WGA-regeling**
Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten.
Deze uitkering wordt verstrekt aan werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de werknemer die met werk slechts in staat is ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De WGA bestaat uit de WGA-loongerelateerde uitkering, de WGA-vervolguitkering en de loonaanvulling, zoals genoemd in hoofdstuk 7 van de WIA. Het recht op loonaanvulling is afhankelijk van het voldoende benutten (minimaal 50%) van de resterende arbeidscapaciteit.
- I.12 UWV**
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
Uitvoeringsinstelling als bedoeld in artikel 1e van de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (Wet SUWI).
- I.13 CWI**
Centrum voor Werk en Inkomen.
- I.14 Arbeidsongeschiktheid**
Arbeidsongeschiktheid is aanwezig indien de werknemer uitsluitend door ongeval, ziekte of gebrek niet in staat is de tussen hem en de werkgever overeengekomen arbeid te verrichten.
Van arbeidsongeschiktheid is geen sprake, indien de werknemer niet bereid is de overeengekomen arbeid te verrichten waartoe hij door de arbo- of bedrijfsarts in staat wordt geacht, of indien de werkgever de werknemer niet in staat stelt de overeengekomen arbeid te verrichten.
- I.15 Passende arbeid**
Arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer geschikt is naar het oordeel van de arboarts, bedrijfsarts of het UWV.
- I.16 Loondoorbetalingsplicht**
De verplichting tot doorbetaling van het loon bij ziekte op grond van het Burgerlijk Wetboek en hetgeen daarover in de arbeidsovereenkomst is bepaald. Voor de toepassing van deze polis wordt de loondoorbetalingsplicht geacht betrekking te hebben op het verzekerd loon, eventueel vermeerderd met een percentage voor werkgeverslasten.

- 1.17 Eigenbehoud**
Het deel van het op grond van de loondoorbetalingsplicht doorbetaalde loon dat op grond van deze verzekering voor rekening van de verzekeringnemer blijft.
- 1.18 Brutojaarloonsom**
Het totaal aan loon dat de verzekeringnemer in een verzekeringsjaar aan de van toepassing zijnde werknemers heeft betaald, eventueel vermeerderd met een percentage werkgeverslasten.
- 1.19 Deskundige dienst**
Een volledig gecertificeerde en door Aevitae geaccepteerde deskundige dienst of bedrijfsarts als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998.
- 1.20 Accountant**
Een registeraccountant of accountant-administratie-consulent.
- 1.21 Bedrijfsarts**
Een bedrijfsarts die als zodanig ingeschreven staat in het BIG (Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg)-register van het KNMG (Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst).

2 Strekking van de verzekering

De verzekering heeft ten doel de verzekeringnemer schadeloos te stellen voor de loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer met inachtneming van het in deze voorwaarden bepaalde en het overeengekomen eigenbehoud. Perioden van zwangerschaps- en bevallingsverlof tellen niet mee voor deze uitkeringsduur.

3 Grondslag van de verzekering

De door de verzekeringnemer aan Aevitae verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel uit te maken. Ingeval verzekeringnemer niet voldoet aan zijn mededelingsplicht ten aanzien van feiten die hij kent of behoort te kennen, dan heeft de Aevitae het recht zich te beroepen op de ter zake doende wettelijke bepalingen. Op grond van deze bepalingen kan de Aevitae ondermeer de verzekering opzeggen of andere voorwaarden stellen.

4 Aanmelding en acceptatie

- 4.1** De verzekeringnemer verplicht zich de totale brutoloonsom van alle in aanmerking komende werknemers ter verzekering aan te bieden.
- 4.2** Aevitae behoudt zich het recht voor om bij verzekeringsaanvraag aan de verzekeringnemer een opgave te vragen van alle werknemers die op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt zijn. Mede aan de hand van deze opgave wordt beoordeeld of, en zo ja tegen welke premie en voorwaarden de verzekering kan worden geaccepteerd.
- 4.3** Werknemers die tijdens de looptijd van de verzekering in dienst treden worden zonder medische waarborgen geaccepteerd.

5 Opgaven van de verzekeringnemer voor het vaststellen van de premie en eigen behoud

- 5.1 JAARLIJKSE OPGAVE BRUTOLOONSOM, LOONDOORBETALINGEN EN PERSONEELSBESTAND.**
Door of namens de verzekeringnemer ontvangt Aevitae zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar in ieder geval binnen zes maanden daarna een opgave van:
 - 5.1.1** het totale bedrag van de brutoloonsom over het afgelopen verzekeringsjaar, alsmede indien Aevitae daarom verzoekt een nadere specificatie daarvan dan wel overlegging van de verzamelloonstaat;
 - 5.1.2** het door de verzekeringnemer per werknemer betaalde verzekerde loon op grond van de loondoorbetalingsplicht over het afgelopen verzekeringsjaar;
 - 5.1.3** de werknemers en per werknemer de loonsom aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar.
- 5.2 OVERLIJDENSAKTE**
In geval van overlijden van een werknemer is verzekeringnemer verplicht een afschrift van de akte van overlijden over te leggen.
- 5.3 ACCOUNTANTSVERKLARING**
De verzekeringnemer laat zijn in dit artikel genoemde opgaven controleren door een accountant en zendt de uitslag daarvan zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar in ieder geval binnen zes maanden in de vorm van een verklaring aan Aevitae. De accountantsverklaring dient te worden opgemaakt volgens een jaarlijks door Aevitae te verstrekken model.
- 5.4 SANCTIE**
Het niet tijdig voldoen aan de verplichting om binnen zes maanden na afloop van ieder verzekeringsjaar een opgave te doen van de brutoloonsom, loondoorbetaling en personeelsbestand (artikel 5.1) heeft tot gevolg dat het premie- en eigen behoudpercentage per 1 januari volgend op het naverrekeningsjaar met 10% zal worden verhoogd. De verzekeringnemer heeft als gevolg van deze verhoging niet het recht de verzekering te beëindigen.

6 Jaarlijkse vaststelling premie en eigen behoud

Aevitae heeft het recht jaarlijks tegelijk met de naverrekening (artikel 8) de premiegrondslag en het eigen behoudpercentage vast te stellen aan de hand van de verzuimcijfers en/of het contractresultaat. Deze wijziging gaat in op 1 januari volgend op het naverrekeningsjaar. De verzekeringnemer heeft het recht de verzekering te beëindigen, indien de wijziging een verhoging van de premie van meer dan 25% inhoudt. Het verzoek tot beëindiging dient schriftelijk te worden gedaan binnen 30 dagen nadat de herziening aan de verzekeringnemer is meegedeeld. De verzekering zal dan worden beëindigd op de eerste dag van de maand nadat het verzoek tot beëindiging aan Aevitae bekend is gemaakt. Tot die datum wordt de premieverhoging gemaximeerd tot 25%.

7 Premiebetaling

Voor deze verzekering wordt de premie voor alle verzekerden samen in rekening gebracht.

- 7.1 De premie is verschuldigd op de premievervaldatum. 7.2 Indien de verzekeringnemer de verschuldigde premie niet, dan wel niet volledig, heeft betaald, zal Aevitae de verzekeringnemer schriftelijk aanmanen en deze daarbij in kennis stellen van de achterstand van de premie en de gevolgen daarvan. De verzekeringnemer wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie binnen een termijn van tien dagen te voldoen
- 7.3 Indien de premie ook binnen de laatstgenoemde termijn niet wordt voldaan, dan heeft dit tot gevolg dat de dekking van deze verzekering met onmiddellijke ingang wordt opgeschort. De verzekeringnemer blijft aan Aevitae de volledige premie verschuldigd.
- 7.4 Gedurende de periode dat de dekking van de verzekering is opgeschort bestaat er geen recht op uitkering. Het einde van de opschorting heeft geen terugwerkende kracht.
- 7.5 Aevitae heeft bij schorsing van haar verplichtingen het recht de verzekering definitief te beëindigen. Aevitae brengt de verzekeringnemer hiervan schriftelijk op de hoogte.
- 7.6 De dekking wordt weer van kracht op de dag volgend op die waarop het verschuldigde bedrag en kosten door Aevitae zijn ontvangen en aanvaard.
- 7.7 De verzekeringnemer is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van betalingen.
- 7.8 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke door Aevitae worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premie-termijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten, komen voor rekening van de verzekeringnemer.

8 Voorschotpremie en naverrekening

8.1 VOORSCHOT

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie voor dat jaar worden berekend met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 aan de hand van de totale loonsom van het werknemersbestand op dat moment.

8.2 VERREKENING

Aan de hand van de werkelijke brutolooisom over het afgelopen verzekeringsjaar zal de definitieve premie over dat jaar worden vastgesteld en verrekend met de voorschotpremie.

8.3 PREMIEPERCENTAGE

De premie wordt uitgedrukt in een percentage van de loonsom.

8.4 EIGENBEHOUD

Aan het einde van ieder verzekeringsjaar zal de definitieve hoogte van het eigenbehoud worden vastgesteld op basis van de opgave van de definitieve verzekerde brutojaarloonsom.

9 Duur en einde van de verzekering

9.1 DUUR, VERLENGING EN BEËINDIGING

De verzekering is aangegaan voor de op het polisblad vermelde periode en wordt telkens voor de op het polisblad vermelde periode stilzwijgend verlengd, tenzij de verzekeringnemer of Aevitae tenminste drie maanden voor de contractsvervaldatum van de verzekering schriftelijk heeft meegedeeld de verzekering niet te willen voortzetten.

9.2 BEËINDIGING IN BIJZONDERE GEVALLEN

Het in dit artikel bepaalde geldt onverminderd het geen elders in deze voorwaarden over opzegging en beëindiging is bepaald.

De verzekering eindigt automatisch op het moment dat de verzekeringnemer:

9.2.1 in staat van faillissement wordt gesteld;

9.2.2 aangifte doet als bedoeld in artikel 1 van de Faillissementswet;

9.2.3 ontbonden of geliquideerd wordt;

9.2.4 de schuldsanering natuurlijke personen voor hem zelf aanvraagt of deze op hem van toepassing wordt verklaard;

9.2.5 alle bedrijfsactiviteiten staakt;

Aevitae heeft het recht de verzekering tussentijds te beëindigen indien de verzekeringnemer:

9.2.6 de verplichtingen voortvloeiende uit deze overeenkomst niet nakomt;

9.2.7 surséance van betaling aanvraagt;

9.2.8 haar rechtspersoonlijkheid wijzigt.

9.3 MELDINGSPLICHT

Indien een of meer van de in artikel 9.2 genoemde gevallen zich voordoet, dient de verzekeringnemer dit onmiddellijk aan Aevitae te melden.

10 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid

10.1 VERZUIMREGISTRATIE, VERZUIMCONTROLE EN VERZUIMBEGELEIDING

10.1.1 De werkgever is verplicht ervoor zorg te dragen dat de inrichting van arbo- en verzuimbeleid en de inschakeling van deskundige bijstand voldoet aan de eisen die de Arbeidsomstandighedenwet daar aan stelt.

10.1.2 De verzuimregistratie dient te voldoen aan de eisen die de Arbeidsomstandighedenwet daar aan stelt. De verzekeringnemer moet uiterlijk binnen 48 uur de arbeidsongeschiktheid, veranderingen in de mate van arbeidsongeschiktheid of herstel van zijn werknemers melden aan de deskundige dienst.

10.1.3 De verzekeringnemer is verplicht zorg te dragen voor en alle medewerking te verlenen aan de aanlevering van de gegevens aan Aevitae die door Aevitae voor de schadebehandeling en de beoordeling van het reïntegratietraject noodzakelijk worden geacht. Deze gegevens dienen binnen de door Aevitae gestelde termijn in het bezit te zijn gesteld van Aevitae. De verzekeringnemer is te allen tijde verantwoordelijk voor tijdige en juiste gegevensaanlevering door derden.

10.1.4 Verzuimcontrole vindt plaats door een arboarts in dienst van een gecertificeerde arbodienst of door een bedrijfsarts. Binnen 3 weken na de eerste ziektedag moet er door een arbo- of bedrijfsarts een medisch oordeel gegeven worden over de mate van arbeidsongeschiktheid. De verzuimcontrole vindt plaats op initiatief en onder de verantwoordelijkheid van de arbo- of bedrijfsarts. Werkgever en werknemer zijn verplicht de adviezen van de arbo- of bedrijfsarts ten aanzien van verzuimcontrole op te volgen.

10.1.5 De verzekeringnemer dient zijn wettelijke verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek (Wet verbetering poortwachter) na te komen. Als de werkgever zich laat ondersteunen door derde partijen dient de werkgever er voor zorg te dragen dat de verzuimregistratie, verzuimcontrole en verzuimbegeleiding van de derde partijen voldoen aan de eisen die Aevitae daaraan stelt.

10.1.6 Aevitae heeft het recht algemene eisen te stellen aan het functioneren van en de samenwerking met een gecertificeerde arbodienst, bedrijfsarts of andere derde partijen. Indien deze hieraan niet kunnen of willen voldoen, heeft Aevitae het recht deze te weigeren.

10.2 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSMELDING BIJ ONTSLAG

De verzekeringnemer is verplicht de arbeidsongeschiktheidsmelding van een werknemer vlak voor een dreigend ontslag of onmiddellijk na een ontslag binnen 48 uur te melden aan Aevitae. Tevens dient verzekeringnemer Aevitae direct op de hoogte te stellen van het inzetten van een ontslagprocedure van een arbeidsongeschikte werknemer. Tenslotte dient verzekeringnemer Aevitae direct op de hoogte te stellen indien de ontslagaanvraag niet wordt gehonoreerd door het CWI of de Kantonrechter.

10.3 REÏNTEGRATIE

De verzekeringnemer zal binnen het kader van zijn mogelijkheden al het nodige doen om te bewerkstelligen dat een werknemer zo spoedig mogelijk kan terugkeren in het arbeidsproces en er op toe te zien dat de werknemer alle medewerking verleent aan zijn reïntegratie en alles nalaat wat die reïntegratie zou kunnen vertragen of verhinderen.

10.4 MELDING WEIGERING WERKNEMER

Indien de arbeidsongeschikte werknemer zijn verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:660a van het Burgerlijk Wetboek (reïntegratieverplichtingen) niet nakomt, dient de verzekeringnemer de loondoorbetaling op te schorten en dit per omgaande aan Aevitae te melden.

10.5 ADVIEZEN EN VOORSCHRIFTEN

De verzekeringnemer is verplicht zich te houden aan de adviezen en opgelegde voorschriften door:

- de deskundige dienst;

- het UWV;

- Aevitae en de door haar aangewezen personen of instanties ter zake van de arbeidsongeschiktheid in het algemeen en de arbeidsongeschiktheid van de werknemer in het bijzonder.

Indien de verzekeringnemer afwijkt van de adviezen en opgelegde voorschriften dan dient hij daar binnen 48 uur melding van te maken aan Aevitae.

10.6 DESKUNDIGENOORDEEL

De verzekeringnemer is verplicht om zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 4 weken een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV:

10.6.1 bij een geschil met de werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot reïntegratie;

10.6.2 Bij een geschil met de werknemer over de reïntegratie-inspanningen van de werknemer.

In alle onder 10.6 genoemde gevallen is de verzekeringnemer verplicht binnen vijf dagen na het aanvragen van het deskundigenoordeel dit te melden aan Aevitae en een kopie van de beslissing op te sturen.

10.7 REGRES

De verzekeringnemer is verplicht indien een derde betrokken is bij het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer, hiervan zo spoedig mogelijk melding te maken aan Aevitae en tevens melding te maken indien hij op deze derde de loonschade gaat verhalen. Tevens is de verzekeringnemer verplicht Aevitae direct mede te delen dat de derde de loonschaal heeft vergoed en Aevitae op de hoogte te stellen van de resultaten van de regresactie, dan wel Aevitae alle informatie te verschaffen en hulp te bieden, om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering aan Aevitae. Indien bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer sprake is van een op derden verhaalbare schade, dan wordt de door Aevitae verstrekte uitkering geacht te zijn gedaan bij voorschot. De verzekeringnemer is bij geheel of gedeeltelijk verhaal van deze schade verplicht dit voorschot geheel of gedeeltelijk terug te betalen aan Aevitae.

10.8 WIA-BEOORDELING

De verzekeringnemer is verplicht er voor zorg te dragen dat een werknemer uiterlijk in de 21e maand van de arbeidsongeschiktheid een WIA-beoordeling aanvraagt of, indien er geen sprake is van duurzaam benutbare mogelijkheden van een arbeidsongeschikte werknemer, tussen de 13e en 78e ziekte week een verkorte IVA-beoordeling aan te vragen.

10.9 HERZIENING

Een verzekeringnemer is verplicht om bij toegenomen arbeidsongeschiktheid zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen vier weken er voor zorg te dragen dat een werknemer gebruik maakt van het recht op herziening van de uitkering van een werknemer met een gedeeltelijke WAO/WIA-uitkering.

10.10 MELDING DETENTIE

De verzekeringnemer is verplicht aan Aevitae melding te maken van detentie van een arbeidsongeschikte werknemer.

10.11 HERSTELMELDING IN DE PERIODE TUSSEN DE WIA AANVRAAG EN DE MAXIMALE UITKERINGSPERIODE

Indien er sprake is van volledig herstel van een werknemer in de periode tussen de WIA aanvraag en het bereiken van de maximale uitkeringsperiode van 104 weken is de verzekeringnemer, indien Aevitae hierom verzoekt, verplicht een oordeel van een gecertificeerde arbo- of bedrijfsarts te overleggen waarin dit wordt bevestigd.

10.12 SANCTIES

Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

11 Berekening en betaling van de uitkering

11.1 ALGEMEEN

Indien het totaal bedrag dat de werkgever vanwege zijn loondoorbetalingsplicht in enig verzekeringsjaar heeft betaald meer bedraagt dan het vastgestelde eigenbehoud, zal Aevitae zo spoedig mogelijk nadat de benodigde gegevens zijn ontvangen de omvang van de schadeuitkering vaststellen en tot uitbetaling overgaan. De maximale uitkering bedraagt 2,5 maal het voor het verzekeringsjaar overeengekomen eigenbehoud.

11.2 OPGAVEN VAN DE VERZEKERINGNEMER

Door of namens de verzekeringnemer ontvangt Aevitae zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar in ieder geval binnen zes maanden daarna een opgave van:

- het door de verzekeringnemer per werknemer betaalde verzekerde loon op grond van de loondoorbetalingsplicht over het afgelopen verzekeringsjaar;
- een rapportage van de gecertificeerde arbodienst of de bedrijfsarts met specificatie van alle arbeidsongeschiktheidsmeldingen over het afgelopen jaar. Als de gegevensaanlevering aan Aevitae niet door een gecertificeerde arbodienst plaatsvindt, dienen deze gegevens te worden verstrekt onder verantwoording van de bedrijfsarts. Verzuimrapportages moeten in dat geval voorzien zijn van een handtekening en stempel van de bedrijfsarts. De gegevensaanlevering dient te voldoen aan de meest recente standaard zoals overeengekomen tussen de Branche Organisatie Arbodiensten (BOA) en het Verbond van Verzekeraars (VVV);
- een accountantsverklaring conform een jaarlijks door Aevitae te verstrekken model.

11.3 SANCTIE

Het niet of niet tijdig nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

II.4 WERKHERVATTING OP THERAPEUTISCHE BASIS

Indien en voor zolang sprake is van gehele of gedeeltelijke werkhervatting op therapeutische basis, wordt na maximaal vier weken, te rekenen vanaf de datum van de (gedeeltelijke) werkhervatting, de werknemer als hersteld beschouwd voor het therapeutische deel van de werkhervatting, tenzij voor de verlenging van deze termijn schriftelijk toestemming is verleend door Aevitae. Loondoorbetalingen die betrekking hebben op periodes van therapeutisch werken mogen met inachtneming van het bovenstaande niet worden aangemerkt als betalingen wegens loondoorbetalingsverplichting in de zin van deze verzekering.

II.5 BEËINDIGEN BETALING

Indien de situatie als omschreven in artikel 9.2 zich voordoet, heeft Aevitae het recht om de betaling van de uitkering te beëindigen.

12 Vaststelling van de uitkering

Bij het vaststellen van de uitkering eindigt de aanspraak per werknemer:

- 12.1** als de overeengekomen uitkeringsperiode van maximaal 104 weken verstreken is of; als de overeengekomen uitkeringsduur van maximaal 52 weken verstreken is;
- 12.2** op de dag waarop de werknemer niet meer arbeidsongeschikt is;
- 12.3** op de dag waarop een arbeidscontract voor bepaalde tijd eindigt;
- 12.4** op de dag waarop de dienstbetrekking met de werknemer wordt verbroken;
- 12.5** op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
- 12.6** op de dertigste dag na de dag van overlijden van de werknemer;
- 12.7** op de dag waarop de werknemer vrijwillig toetreedt tot een vervroegde geheel of gedeeltelijke pensioen, VUT of soortgelijke regeling;
- 12.8** op het moment dat de werknemer recht kan doen gelden op een volledige uitkering uit hoofde van de WGA, WAO/IVA, Waz of Wamil tenzij er sprake is van een toekenning van een vervroegde uitkering;
- 12.9** op de dag dat een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer wegens toegenomen arbeidsongeschiktheid recht kan doen gelden op een aangepaste WGA-uitkering en dan alleen voor dat gedeelte waarvoor loondoorbetalingsplicht van de verzekeringnemer eindigt.

13 Extra dienstverlening

Aevitae biedt de verzekeringnemer ten behoeve van het terugdringen van het ziekteverzuim van zijn werknemers de volgende extra diensten:

Ondersteuning en advisering door het Reïntegratiebedrijf bij reïntegratie, het opzetten van een verzuimbeleid en hulp bij verzuimpreventie en conflicten tussen werkgever en werknemer.

14 Risicowijzigingen

- 14.1** De verzekeringnemer is verplicht Aevitae direct in kennis te stellen van wijzigingen van het risico. Hieronder dienen in ieder geval te worden verstaan:
 - 14.1.1** het ontplooiën van dusdanige nieuwe bedrijfsactiviteiten dat hierdoor een duidelijk verhoogd risico op verzuim wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat;
 - 14.1.2** uitbreiding van de bedrijfsactiviteiten door fusie met en/of overname van andere bedrijven.
- 14.2** Aevitae heeft het recht bij risicowijziging de premie en/of voorwaarden per 1 januari daaropvolgend aan te passen aan het gewijzigde risico.
- 14.3** Indien de verzekeringnemer met de wijziging van premie en/of voorwaarden niet akkoord gaat, heeft hij het recht binnen een maand na ontvangst van de kennisgeving hiervan de verzekering te beëindigen. De verzekering zal dan worden beëindigd op 1 januari volgend op de datum waarop de risicowijziging heeft plaatsgehad.
- 14.4** Het niet of niet tijdig nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

15 Uitsluitingen

- 15.1** Geen uitkering wordt verleend indien de ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door:
- 15.1.1** opzet, al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld van de verzekeringnemer;
- 15.1.2** opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de werknemer;
- 15.1.3** hetzij direct, hetzij indirect, door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Aevitae in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's Gravenhage is gedeponereerd onder nummer 136/1981.
- 15.2** Voorts wordt geen uitkering verleend indien de ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
- 15.3** Eveneens bestaat geen recht op uitkering indien:
- 15.3.1** de werknemer recht kan doen gelden op een uitkering krachtens de WAO/IVA die gebaseerd is op een arbeidsongeschiktheidspercentage van tachtig of meer, tenzij er sprake is van een toekenning van een vervroegde IVA-uitkering;
- 15.3.2** en voor zover de werkgever krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek niet gehouden is tot loondoorbetaling, zoals in het geval van de werknemer die zich gedurende de ongeschiktheid tot werken schuldig maakt aan gedragingen, die zijn genezing belemmeren of vertragen of indien de werknemer zonder deugdelijke grond nalaat gevolg te geven aan een verzoek van de deskundige dienst om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of indien het geneeskundig onderzoek door toedoen van de werknemer niet kan plaatsvinden;
- 15.3.3** de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Ziektewet of de Wet arbeid en zorg;
- 15.3.4** de loondoorbetalingsverplichting van verzekeringnemer is verlengd op grond van artikel 7:629 lid 11 van het Burgerlijk Wetboek (vanwege onvoldoende reïntegratie-inspanningen van de werkgever, te late ziekmelding van de werknemer door de werkgever en vrijwillige loondoorbetaling op gezamenlijk verzoek werknemer en werkgever);
- 15.3.5** de werknemer arbeidsongeschikt wordt en in de 5 voorafgaande jaren reeds de wachttijd voor de WAO/WIA heeft volgemaakt en verzuimd heeft in deze periode een WAO/WIA-beoordeling aan te vragen;
- 15.3.6** de werknemer door een andere reden dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;
- 15.3.7** de werknemer is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen uitkering tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.
- 15.3.8** voor nieuwe perioden van arbeidsongeschiktheid, als na een periode van 52 of 104 weken loondoorbetaling geen WAO/WIA-uitkering is aangevraagd;
- 15.3.9** de werknemer zijn werkzaamheden heeft hervat in niet-passende arbeid;
- 15.3.10** er sprake is van een kennelijk onredelijk ontslag, dat vervolgens wordt ingetrokken, of waarna de dienstbetrekking hersteld wordt dan wel moet worden hersteld of indien er sprake is van een nietig ontslag op staande voet. Dit recht op uitkering bestaat niet vanaf de datum van ontslagaanzegging tot aan de datum van de intrekking, herstel van de dienstbetrekking of vaststelling van de nietigheid;
- 15.3.II** de werknemer passende arbeid bij de verzekeringnemer of een andere werkgever weigert.

16 Herziening van premie en/of voorwaarden

Verzekeraar heeft het recht de premie en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot zo'n groep, dan is Aevitae gerechtigd de premie en/of de voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig de wijziging aan te passen en wel op een door haar bepaalde datum. Voor die verzekeringen onder welke een uitkering wordt gedaan, zal de wijziging van de premie plaatsvinden op de door Aevitae bepaalde datum, doch de wijziging van de voorwaarden zal eerst van kracht worden, zodra de uitkering is betaald. De verzekeringnemer wordt van wijziging in kennis gesteld en wordt geacht hiermee in te stemmen. Indien de verzekeringnemer niet akkoord gaat met de wijziging dient hij binnen dertig dagen nadat de en bloc wijziging aan hem is medegedeeld Aevitae hiervan schriftelijk kennis te geven. De verzekering eindigt dan per de datum van wijziging. Heeft Aevitae geen mededeling van de verzekeringnemer ontvangen, dan wordt de verzekering gecontinueerd op de nieuwe voorwaarden en/of premie.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
- de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
- de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;
- de wijziging van de premie voortvloeit uit een jaarlijkse premieaanpassing als bedoeld in artikel 6.

17 Vervaltermijn

Alle uitkeringen die niet binnen één jaar nadat ze betaalbaar zijn gesteld, zijn opgeëist, vervallen aan Aevitae. Ter zake van alle uitkeringen en vorderingen waarvan Aevitae betaling weigert, moet door diegene die krachtens deze verzekering recht op uitkering claimt, op straffe van verval van de aanspraken, het geschil binnen een jaar na de datum van weigering bij de bevoegde rechter aanhangig worden gemaakt.

18 Verjaring

Onverminderd hetgeen in deze verzekering is bepaald, vervalt ieder recht op uitkering, indien de voor de vaststelling van de uitkering benodigde gegevens niet binnen twee jaar na het desbetreffende verzekeringsjaar zijn gemeld.

19 Adres

Kennisgevingen door Aevitae aan de verzekeringnemer geschieden rechtsgeldig aan het laatst aan Aevitae bekende adres of aan het adres van de tussenpersoon, door wiens bemiddeling deze verzekering loopt.

20 Klachten

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Klachten en geschillen die betrekking hebben op de bemiddeling, totstandkoming en uitvoering van de verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan:

- de afdeling Zorg en Inkomen van Aevitae, telefoon (045) 573 96 90

Wanneer het oordeel van Aevitae voor de verzekeringnemer niet bevredigend is, kan deze zich wenden tot:

- de Stichting Klachteninstituut Verzekeringen, Postbus 93560, 1509 AN Den Haag, telefoonnummer (070) 333 89 99.

Wanneer de verzekeringnemer geen gebruik wil maken van deze klachtenbehandelingsmogelijkheden, of de behandeling of uitkomst hiervan niet bevredigend vindt, kan de verzekeringnemer het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.

21 Privacyreglement

De bij de aanvraag of wijziging van een verzekering verstrekte persoonsgegevens worden door Aevitae verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van verzekeringsovereenkomsten en of financiële diensten en het beheren van daaruit voortvloeiende relaties, met inbegrip van de voorkoming en bestrijding van fraude en het uitvoeren van activiteiten gericht op de vergroting van het klantenbestand.

Op deze verwerking van persoonsgegevens is de gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Verzekeringsbedrijf" van toepassing. In deze gedragscode worden rechten en plichten van partijen bij de gegevensverwerking weergegeven.

De volledige tekst van de gedragscode kunt u opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon: (070) 333 87 77, www.verzekeraars.nl

Clausule terrorismedekking

Op deze verzekering is schade door terrorisme gedekt bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschade N.V. volgens de voorwaarden zoals omschreven in het Clausuleblad Terrorismedekking. De afwikkeling van de claims geschiedt overeenkomstig het in het clausuleblad opgenomen protocol. Het clausuleblad is gedeponereerd op 6 januari 2005 bij de Rechtbank Amsterdam onder nummer 6/2005 en op 17 januari 2005 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam. Het volledige clausuleblad is opvraagbaar bij Aevitae en tevens te raadplegen op www.terrorisneverzekerd.nl.

Clausule

Onderstaande clausule is uitsluitend van toepassing indien hiernaar in het polisblad wordt verwezen.

Clausule 68 Rechtsbijstand

68.1 UITVOERING RECHTSBIJSTAND

Aevitae heeft de uitvoering van de rechtsbijstanddekking overgedragen aan DAS Nederlandse Rechtsbijstand Verzekeringmaatschappij, verder te noemen DAS.

Correspondentieadres:

Postbus 23000, 1100 DM Amsterdam

Bezoekadres: Karspeldreef 15, Amsterdam

Telefoon: (020) 651 75 17

Telefax: (020) 691 47 37

68.2 OMVANG VAN DE DEKKING

De verzekeringnemer heeft aanspraak op verhaalsrechtsbijstand bij het verhalen van een door verzekeringnemer geleden schade, bestaande uit het verlies van inkomen door ziekte, op grond van een onrechtmatige daad gepleegd tegen die werknemer, in welke schadevordering de werkgever wettelijk is gesubrogeerd krachtens de door hem aan zijn werknemer gedane uitkering. DAS verleent geen rechtsbijstand voor zover de verzekeringnemer aanspraak kan maken op behartiging van zijn belangen krachtens een andere verzekering, al dan niet van oudere datum.

68.3 DE VERLENING VAN DE RECHTSBIJSTAND

DAS verleent rechtsbijstand en vergoedt de daarmee gemoeide kosten tot een onbeperkt bedrag, overeenkomstig het bepaalde in de door haar gehanteerde algemene voorwaarden, die tevens op deze overeenkomst van toepassing zijn. Deze voorwaarden zijn op verzoek verkrijgbaar.

DAS verleent aan verzekeringnemer rechtsbijstand in zijn hoedanigheid als werkgever als omschreven in de hierna volgende bepalingen.

68.4 FRANCHISE

De verzekerde kan alleen aanspraak maken op rechtsbijstand, als het belang van zijn vordering ten minste € 227,- beloopt.

68.5 RECHTSBIJSTANDGEBIED

Rechtsbijstand wordt verleend in Europa en de landen rondom de Middellandse Zee, mits de rechter van één van die landen bevoegd is en het recht van één van die landen van toepassing is.

